

Vår nya försvarsmakt

Myndigheten Försvarsmakten bildades den 1 juli 1994. Det bestämdes på riksdagen i 1992 års försvarsbeslut. Den nya myndigheten ersätter de myndigheter som försvarsmakten hittills bestått av. Försvarsgrenarnas centrala staber liksom försvarsstaben läggs ner och uppgifterna tas över av ett gemensamt högkvarter. Högste chef för myndigheten Försvarsmakten och dess personal blir överbefälhavaren (ÖB), i såväl fred som i krig.

Försvarsmaktens uppgifter anges av regeringen i årliga regleringsbrev. Reglerna som skall styra Försvarsmakten fastställs av regeringen.

Inom Försvarsmakten styrs arbetet genom order och uppdrag. De centrala besluten är en ram för planering och genomförande. I en order eller ett uppdrag skall målet för verksamheten finnas angivet. Målet skall vara formulerat så, att det senare går att kontrollera om det är uppfyllt eller inte. Det skall finnas handlingsfrihet vad gäller hur ordern eller uppdraget skall genomföras.

I fred består Försvarsmakten av kaderorganiserade krigsförband, utbildningsförband och skolor. Utbildningsförband är flygflottiljer, arméns kårer, kustflottan, m fl. Skolor är trupperingscentra, krigshögskolor och funktionsskolor m m. Beteckningarna för de kaderorganiserade krigsförbanden skall vara lika med de i krig.

Central ledning

ÖB är högsta chef för myndigheten Försvarsmakten. Det innebär att han inför regeringen är ansvarig för Försvarsmaktens verksamhet, organisation, krigsduglighet, beredskap och uthållighet.

ÖB är ytterst ansvarig för både ope-



rativ ledning och produktionsledning. I den operativa ledningen stöds han av operativa och taktiska chefer och i produktionsledningen av produktionsledare.

ÖB ansvarar också för avvägningar mellan t ex vad som är operativt önskvärt och vad som är ekonomiskt möjligt.

ÖB biträds av högkvarteret som består av ledningsstaben, operationsledningen, tre produktionsledningar (flygvapen, armé och marin), militära

underrättelse- och säkerhetstjänsten, gemensamma staben samt Försvarsmaktens internrevision.

Till stöd för ÖB finns en ledningsgrupp, militärledningen. Den ska råda ÖB i större frågor. Militärledningen består av militärbefälhavarna för Södra, Mellersta och Norra militärområdet samt av ledningscheferna i högkvarteret.

Operativ ledning

Chefen för operationsledningen leder under ÖB den övergripande operativa verksamheten. Den operativa verksamhet som hänger samman med försvaret av militärområdena leds av militärbefälhavarna.

Under militärbefälhavarna leds den taktiska verksamheten av taktiska chefer: flygeskaderchef (fram till 1996), flygkommandochefer, fördelningschef, militärkommandochefer, marinkommandochefer, marindistriktschef samt underhållsregementschef och försvarsområdesbefälhavare.

Operativa och taktiska chefer leder försvarsförberedelser och insatser med stridskrafter och stödresurser. De tar fram underlag för beslut om produktionens inriktning och ställer krav på krigsförbandens krigsduglighet, beredskap och uthållighet.

● ● Produktionsledning innebär bl a utveckling, organisering och avveckling av krigsförband och andra enheter i grundorganisationen.

Produktionen genomförs av cheferna för kaderorganiserade krigsförband, utbildningsförband och skolor. Dessa chefer arbetar med planering och genomförande. I planeringen ingår t ex att ta fram såväl ettåriga som fleråriga uppdragsförslag. ■

Ett effektivt försvar präglas av kvalitet

I och med omorganisationen passerar Sveriges försvar en milstolpe. Genom en ny organisation, nya arbetsmetoder, nya personella kunskapskrav ges förutsättningar att skapa ett mer effektivt försvar som präglas av kvalitet rakt igenom.

Försvarsmaktens huvuduppgift i fred är att utbilda krigsförband. All verksamhet utgår från de behov som krigsförbanden ställs inför. Förbandens chefer lämnar beslutsunderlag till Försvarsmaktens ledning om vilka resurser som krävs för att de skall kunna lösa sina uppgifter. Därmed har vi vänt på pyramiden – krigsförbandschefernas inflytande har ökat.

Lika i fred och i krig

Vid krigstillstånd måste Försvarsmakten snabbt kunna ställa om organisationen. Därför är denna i fred så lik krigsorganisationen som möjligt.

Riksdagens försvarsbeslut 1992 innebar stora neddragningar inom det militära försvaret, men samtidigt en tydlig satsning på kvalitet. Försvarsbeslutet stakade ut vägen mot ett smalare och vassare försvar med balans mellan uppgifter och resurser.

De senaste åren har Försvarsmaktens krigsorganisation minskats. Även den fredstida organisationen har förändrats genom nedläggning och omlokalisering av ett flertal förband. Försvarsmaktens fast anställda personal har, utöver reservofficerare, reducerats med 5 800 personer; varav ungefär 2 300 är officerare och 3 500 civila. Fortfarande återstår neddragningar.

Rekryteringen av officerare, såväl kvinnor som män, fortsätter. Den rekrytering som görs i dag är nödvändig för att på sikt kunna bemanna

krigsförbanden med kompetenta chefer.

Förmågan skall avskräcka

Det militära försvaret bidrar till att bevara freden och friheten. Det skall vara så starkt att vi på ett respektingivande sätt visar omvärlden att vi både vill och kan försvara Sverige. Det skall inte löna sig att anfälla Sverige.

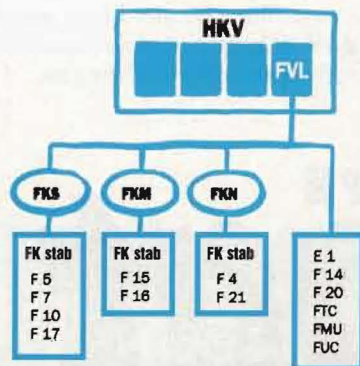
Försvarsmaktens främsta uppgift är att möta ett väpnat angrepp, varifrån det än kommer. I försvarsbeslutet 1992 bestämdes att vi skall kunna möta ett angrepp i en riktning. För att klara detta krävs både välutbildad personal och modern materiel. Därför har det beslutats att repetitionsövningarna skall genomföras fullt ut och att Försvarsmaktens materiel skall förnyas.

Inom Försvarsmakten förbättras och utvidgas nu utbildningen av såväl militär som civil personal. Projektet "Officer 2000" har lett fram till en rad förslag om hur den militära personalens utbildning kan/måste förändras för att möta framtidens krav.

I "Officer 2000" föreslås bland annat att förkunskapskraven för den inledande officersutbildningen höjs till lägst treårigt gymnasium, att språkutbildningen utökas för officerare och att möjligheterna till utlandstjänstgöring blir större.

Numera har även den civila personalen uppgifter i Försvarsmaktens krigsorganisation. Ett arbete kring den civila personalens utveckling pågår.

● Vi utökar också vårt samarbete med civila universitet och högskolor. Syftet är att utöka kunskapsutbytet och att akademiskt värdera olika officersexamina.



Produktionsledning Flygvapnet

HKV/INFO